

**План методической работы
МОБУ «СОШ «Сертоловский ЦО №2»
2025/2026 учебный год**

**Тема методической работы МОБУ «СОШ «Сертоловский ЦО №2»
(далее – Учреждение):**

Методическое обеспечение непрерывного профессионального роста педагогов в условиях реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов общего образования для повышения качества образования

Цель:

Создание условий для непрерывного профессионального развития педагогов при реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.

Задачи:

1. осуществлять методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО;
2. выявить профессиональные дефициты педагогов, разработать и реализовать индивидуальные образовательные маршруты;
3. организовать внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение педагогов, направленное на нивелирование профессиональных дефицитов;
4. мотивировать педагогов на повышение профессиональных компетенций и распространение педагогического опыта.

Ожидаемые результаты выполнения задач:

1. Обеспечено методическое сопровождение педагогов по вопросам реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.
2. Реализованы индивидуальные образовательные маршруты для педагогов, имеющие профессиональные дефициты.
3. Организовано внутрикорпоративное «горизонтальное» обучение, обеспечивающее профессиональное развитие педагогических работников.
4. Повысились профессиональные компетенции педагогических работников.

Контрольные точки достижения результатов деятельности:

1. план методической работы на учебный год выполнен полностью.
2. 100% педагогов прошли самодиагностику профессиональных дефицитов, реализовано не менее 5 индивидуальных образовательных

- маршрутов;
3. организовано и проведено не менее 3 обучающих методических семинара и не менее 1 тематического педагогического совета на уровне Учреждения;
 4. не менее 5 педагогов прошли курсы повышения квалификации, не менее 5 педагогов повысили свою квалификационную категорию, не менее 1 педагога приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, не менее 4 педагогов провели открытые занятия для коллег, не менее 16 педагогов выступили на школьных и муниципальных методических мероприятиях, не менее 16 методических материалов дополнили банк методических разработок на официальном сайте Учреждения.

Направления деятельности:

1. Организационное сопровождение:

- 1.1. анализ профессиональных дефицитов педагогических работников;
- 1.2. организация курсовой подготовки;
- 1.3. аттестация педагогических работников;
- 1.4. планирование работы методического совета;
- 1.5. планирование работы педагогического совета;
- 1.6. планирование работы методических объединений.

Информационное сопровождение:

- 2.1. организация сетевого взаимодействия;
- 2.2. организация работы по разработке методических материалов;

2. Методическое сопровождение:

- 3.1. работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов;
- 3.2. работа с кадрами: распространение профессионального опыта;
- 3.3. работа с кадрами: сопровождение молодых педагогов;
- 3.4. методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО.

**План методической работы
На 2025/2026 учебный год**

№	Содержание работы	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1. Организационное сопровождение				
<i>1.1. Анализ профессиональных дефицитов педагогических работников</i>				
1.	Организация проведения самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август/сентябрь	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО, педагоги	Выявлены профессиональные дефициты педагогов
2.	Анализ результатов самодиагностики/диагностики профессиональных дефицитов педагогов	Август/сентябрь	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план методической работы, в планы работы МО на текущий учебный год.
3.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для педагогов, имеющих профессиональные дефициты	Август сентябрь	- Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Разработаны индивидуальные образовательные маршруты
4.	Проведение повторной диагностики профессиональных дефицитов педагогов. Анализ результатов диагностики.	Май	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Мероприятия по ликвидации профессиональных дефицитов включены в план методической работы, в планы работы МО на следующий учебный год
<i>1.2. Организация курсовой подготовки</i>				

1.	Анализ потребности педагогов в прохождении курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	Август, сентябрь	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Составлен список педагогов, нуждающихся в курсовой подготовке
2.	Анализ программ дополнительного профессионального образования, предлагаемых ГАОУ ДПО «ЛОИРО», Государственным институтом просвещения, ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина» и др.	Август	Заместитель директора по УВР, руководители МО	<i>Составлен необходимый перечень программ дополнительного профессионального образования</i>
3.	Разработка плана-графика курсовой подготовки педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Разработан план-план курсовой подготовки педагогов на учебный год
4.	Сопровождение педагогов в прохождении курсов повышения квалификации, программ профессиональной переподготовки	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Педагогические работники получили удостоверения о прохождении курсовой подготовки
<i>1.3. Аттестация педагогических работников</i>				
1.	Определение списка педагогов для прохождения аттестации. Составление плана-графика прохождения аттестации.	Август	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	План-график прохождения аттестации педагогами составлен
2.	Сопровождение педагогов при прохождении аттестации	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Педагогические работники прошли аттестацию

<i>1.4. Планирование работы методического совета</i>				
1.	Проведение заседаний методического совета по темам:			
	Приоритетные задачи методической работы в новом учебном году и отражение их в планах методической работы МО в свете реализации ФГОС, ФОП (Итоги методической работы за 2024-2025 учебный год. Об организации работы по повышению педагогического мастерства - повышение квалификации, самообразование - в 2025-2026 учебном году. Процедура аттестации педагогических кадров в 2025- 2026 учебном году. Об организации и проведении школьного этапа ВсОШ)	Август	Руководитель методического совета	Заседание проведено
	Формирование системы работы школы по повышению качества подготовки обучающихся к ГИА. О ходе проведения школьного этапа всероссийской олимпиады школьников.	Октябрь	Руководитель методического совета	Заседание проведено
	Профессиональный рост педагога: аттестация, наставничество, саморазвитие	Февраль	Руководитель методического совета	Заседание проведено
	Итоги методической работы за год.	Май	Руководитель методического совета	Заседание проведено
<i>1.5. Планирование работы педагогического совета</i>				
1.	Проведение педагогического совета по теме «Наставничество как средство повышения качества образования»	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета	Педагогический совет проведён

2.	Включение в повестки педагогических советов вопросов по методической работе: - Аттестация педагогов на СЗД - Профилактики девиантного поведения, инклюзивного воспитания и психологического сопровождения обучающихся - Творческий отчет руководителей МО по итогам 2025-2026 уч. года	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета	Вопросы включены в повестки педагогических советов
----	---	----------------	--	--

1.6. Планирование работы методических объединений педагогических работников

***Планы методических объединений являются приложениями к настоящему плану методической работы на текущий учебный год**

2. Информационное сопровождение

2.1. Организация сетевого взаимодействия

1.	Организация участия педагогических работников в работе районных методических объединений	По плану МУ «ВРМЦ»	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Педагоги приняли участие в работе районных методических объединений
2.	Организация участия педагогических работников в муниципальных и региональных методических мероприятиях	По плану МУ «ВРМЦ». ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Педагоги участвовали в муниципальных и региональных методических мероприятиях

2.2. Организация работы по разработке методических материалов

1.	Организация работы по разработке методических материалов педагогами	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Методические материалы разработаны
----	---	----------------	---	------------------------------------

2.	Размещение методических материалов в банке методических разработок на официальном сайте Учреждения в разделе «Методическая работа» (ссылка)	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист	Методические материалы размещены
2. Методическое сопровождение				
<i>3.1. Работа с кадрами: сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов с профессиональными дефицитами</i>				
1.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Индивидуальные образовательные маршруты реализованы полностью.
<i>3.2. Работа с кадрами: распространение профессионального опыта</i>				
1.	Подготовка участников конкурсов профессионального мастерства разных уровней	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Педагоги приняли участие в конкурсах профессионального мастерства
2.	Организация проведения открытых занятий, мастер-классов участников конкурсов профессионального мастерства, аттестующихся учителей, опытных педагогов Учреждения и т.д.	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Разработаны планы открытых занятий, мастер-классов
3.	Подготовка выступлений педагогов на методических мероприятиях разных уровней	В течение года	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Разработан текст выступления, презентация опыта работы
<i>3.3. Работа с кадрами: сопровождение молодых специалистов</i>				
1.	Назначение наставников для молодых педагогов	Август	Заместитель директора по УВР, методист, руководители МО	Разработан приказ об утверждении наставников для молодых педагогов.

2.	Разработка и реализация индивидуальных планов наставничества	В течение года	Наставники	Наставники разработали и реализовали индивидуальные планы наставничества
3.	Организация работы Школы молодого педагога	В течение года	Заместитель директора по УВР	План работы школы молодого педагога выполнен полностью
<i>3.4. Методическое сопровождение педагогов в процессе реализации обновленных ФГОС НОО, ООО, СОО</i>				
1.	Организация и проведение обучающих методических семинаров по темам:			
	Эффективное использование образовательных платформ и ресурсов - Обзор и практическое применение различных онлайн-ресурсов.	октябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель методического совета, методист (по работе с детьми с ОВЗ), руководители МО	Семинары проведены
	Инклюзивное образование - Как создать условия для обучения всех категорий учащихся, включая детей с особыми потребностями.	январь		
	Влияние психологии на образовательный процесс и способы мотивации учащихся.	апрель		
2.	Организация участия педагогов в реализации программы развития Учреждения в рамках федерального проекта «Школа Минпросвещения России»	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители МО	Педагоги участвуют в реализации программы развития
3.	* Учим учиться»	В течение года	Заместитель директора по УВР, старший методист, руководители МО	Педагоги участвуют в реализации региональных проектов